

MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞINA
ENGELLİ VE TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL SAYILMAYACAK ŞEKİLDE
YARALANANLARDAN SÜREKLİ İŞÇİ TEMİNİ İLANI

Millî Savunma Bakanlığı iş yerlerinde çalıştırılmak üzere, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Engelli ve Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlardan (TMSY) işçi temini yapılacaktır.

GENEL ŞARTLAR

1. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
2. Son başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını tamamlamış ve 36 yaşından gün almamış olmak.
3. Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devletin sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.
4. Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine üyeliği, mensubiyeti veya iltisaki yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
5. Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmamış, bu örgütlere yardım etmemiş, kamu imkan ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmamış ya da kullandırmamış, bu örgütlerin propagandasını yapmamış olmak.
6. Kamusal haklarını kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.
7. Askerlikle ilişkisi olmamak (Yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak).
8. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.
9. Başvurunun son tarihi itibarıyla iş gücü taleplerinde belirtilen bölümlerden mezun olmak veya son başvuru tarihi itibarıyla ilanda belirtilen mesleki yeterlilik belgesi/ustalık belgesine sahip olmak ve belirtilen diğer özel şartları sağlamak (Mesleki yeterlilik belgesi veya ustalık belgesine hak kazanmasına rağmen, son başvuru tarihi itibarıyla belgesi düzenlenmemiş olanlar da başvuru yapabileceklerdir. Ancak belge kontrollerinde adayların bu durumu ispatlayıcı belge ibraz etmeleri gerekmektedir).
10. Öncelik hakkına sahip olanlardan, başvuruda bulundukları ilana Millî Savunma Bakanlığınca davet edildikleri halde mücbir sebepler dışında icabet etmeyen, sınava katılmayan, işi reddeden veya kamuda sürekli işçi statüsünde işe yerleşenlerin öncelik hakkı ortadan kalkacaktır.

11. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

12. Her aday, İŞKUR'da yayımlanan listede belirtilen bir ilana (Bir iş yeri ve bir meslek koluna) başvuru yapabilir. Birden fazla ilana başvuru yapanlar ile Millî Savunma Bakanlığında ücretleri genel bütçeden ödenen bir iş yerinde çalışmakta olan işçilerden müracaat edenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

13. İşe yerleştirme yapılabilmesi için adaylardan, arşiv araştırması ve/veya güvenlik soruşturmasının olumlu sonuçlanması ve başvuru yaptığı meslek kolunda çalışmasında sağlık yönünden sakınca bulunmadığına dair sağlık raporu aranacaktır.

ÖZEL ŞARTLAR

1. Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan statüsünde başvuru yapacaklar için; Mülga 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu, Mülga 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu veya 7179 sayılı Askeralma Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21'inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yararlananlardan sağlık raporu ve terörle mücadelede yaralandığını gösteren komutanlık yazısı ile durumlarını belgelendirmeleri gerekmektedir.

2. Engelli statüsünde başvuru yapacaklar için; Doğuştan ya da sonradan herhangi bir nedenle bedensel, zihinsel, ruhsal, duysal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle toplumsal yaşama uyum sağlama ve günlük gereksinimlerini karşılamada güçlükleri olan ve korunma, bakım, rehabilitasyon, danışmanlık ve destek hizmetlerine ihtiyaç duyan kişilerin tüm vücut fonksiyon kaybının **en az yüzde kırk (%40)** olduğu sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olmaları gerekmektedir.

3. İş güvenliği uzmanlığı ünvanlarına başvuru yapan adayların, *en az (C) sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesinin* Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü) verilmiş olması gerekmektedir.

4. İş güvenliği uzmanlığı ünvanları için ulusal düzeyde yayımlanan KPSS ve EKPSS kapsamındaki işçi taleplerinin karşılanamamasından dolayı, KPSS veya EKPSS şartı aranmaksızın ulusal düzeld yeniden ilana çıkılmaktadır.

5. Engelli ve TMSY statüsünde İş Güvenliği Uzmanlığı ünvanlarına öncelik hakkına sahip olarak başvuran adaylardan talep şartlarına uygun olanlar arasından, öncelik hakkı sahipliğine ilişkin belgenin tarihi esas alınarak ve eski tarihli belgelerden başlanmak suretiyle, açık iş sayısının dört katına girenler daha sonra duyurulacak olan belge kontrolüne çağrılacaktır.

DİĞER HUSUSLAR

1. Açık iş pozisyonları için sınav yapılacaktır. Sınava açık iş gücü miktarının 4 katı oranında aday kabul edilecektir. Sınava girmeye hak kazanan adayların belirlenmesi maksadıyla ilgili Yönetmelik gereği kura çekimi yapılacaktır. Engelli statüsünde başvuru yapanlar arasından açık iş gücü miktarının 4 katı asil 4 katı yedek aday kura ile belirlenecektir. Öncelik hakkına sahip olan terörle

m¼cadele sırasında yaralanan stat¼s¼ne başvuran adaylar arasından açık iş g¼c¼ miktarının 4 katı asıl, 3 katı yedek aday kura ile belirlenecektir.

2. Kura ekimi, Mill¼ Savunma Bakanlığı Personel Temin Daire Başkanlığında (Cebeci, Tıp Fak¼ltesi Caddesi No:31 ankaya/ANKARA) **22 Nisan 2025 Salı g¼n¼ saat 10:00'da** noter huzurunda yapılacaktır. Kura sonucunda belirlenen sınava girmeye hak kazanan adaylara ait liste <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet sitesinden yayımlanacaktır. Bu yayım tebliğ niteliğinde olup adaylara ayrıca tebliğ yapılmayacaktır.

3. Kura sonucuna g¼re sınava girmeye hak kazanan adayların ilanda belirtilen koşulları taşıyıp taşımadıklarına ilişkin olarak; eğitim durumu, tecr¼be, öncelik durumu, mesleki belge vb. belgeleri kontrol edilecektir. Bu maksatla sınava girmeye hak kazanan adaylara belge kontrol¼ yapılacaktır. Belge kontrol¼n¼n yapılacağı tarih ve yer bilgisi, <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet sayfasından ilan edilecektir. Belge kontrol¼ne asıl ve yedek adayların tamamı şahsen katılacaktır. Posta ile g¼nderilen evraklar işleme alınmayacaktır. Adaylar belge kontrol¼ne gelirken, belgelerin asılları ile birlikte fotokopilerini de getirecektir.

4. Belge kontrol¼ sonucunda, hatalı belge veya eksik belge nedeniyle başvurusu kabul edilmeyen kurada asıl olarak seçilen adayın yerine, kurada yedek olarak seçilen ilk sıradaki belgesi tam olan yedek adaydan başlayarak sınava kabul edilecektir.

5. Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan adayların başvuruları idarece sonlandırılacaktır.

6. Belge kontrol¼n¼ ve teslimini m¼teakip sınav g¼n, saat ve yeri ile sınava katılmaya hak kazanan adaylara ait liste <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet sitesinden duyurulacaktır. Bu duyuru, tebliğ mahiyetinde olup, adayların adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

7. Sınav, adayların başvurdukları meslek koluna ilişkin mesleki bilgi ve beceriler ile y¼r¼tmekle y¼k¼ml¼ olacakları vazifelerdeki yetkinliklerini ¼lmeye y¼nelik olarak yapılacaktır.

8. Sınava girecek t¼m adaylar 100 (Y¼z) tam puan üzerinden değerlendirilecek ve 70 (Yetmiş) puanın altında puan alan adaylar başarısız sayılacaktır. Adayların atanmaya esas başarı puanı ve başarı sırası bu puan üzerinden tespit edilecektir. Sınavda başarılı bulunan (70 ve daha ¼st¼ puan alan) y¼ksek puanlı adaydan başlanmak suretiyle ilgili ilanda belirtilen açık iş g¼c¼ miktarınca asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir. Sınav sonucu <https://personeltemin.msb.gov.tr> internet sitesinde yayımlanacaktır. Sınav sonucunun bildirilmesi için adaylara ayrıca başka bir tebligat yapılmayacaktır.

9. Yapılacak sınavdan sonra başarılı olan adaylardan “İşe alınacağı meslek kolunda” y¼r¼rl¼kte bulunan Y¼netmeliklere uygun ve çalıştırılamayacağı işler kısmı mutlaka dolu ve istihdam amaçlı alınmış engelli sağlık kurulu raporu sunmaları istenecektir. T¼m bu ¼zelliklere sahip engelli raporu 6331 sayılı Kanunun 15. maddesinin 1. fıkrasının (1- işe girişlerinde, 2- iş değişikliğinde, 3- işe d¼n¼řlerinde ve 4- d¼zenli aralıklarla) bentleri gereği işyeri hekimi ile iş sağlığı ve g¼venlięi uzmanı tarafından incelenecek, inceleme sonrası kişiye uygundur/uygun değildir raporu d¼zenlenecektir.

10. İşe yerleştirmeye hak kazandığı halde belirtilen s¼re içerisinde g¼reve başlamayanların/işe başlama hakkından feragat edenlerin, deneme s¼resi içerisinde herhangi bir nedenle iş s¼zleřmesi

sona erenlerin, başvuru şartlarını taşımadığı sonradan tespit edilenlerin yerine istihdam edilmek üzere, kadro/pozisyon bazında yedek listeden başarı sırasına göre işe yerleştirme yapılabilecektir.

11. İlan metninde belirtilmeyen hususlar hakkında ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.